



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió de data 10 de juny de 2016, va adoptar l'acord següent:

De conformitat amb els fets i fonaments de dret, els documents obrants en el respectiu expedient administratiu i de conformitat amb allò que s'ha disposat en a l'article 127.1h) de la Llei 7/85, de Bases de Règim Local,

ÚNIC.- Aprovar les Bases que a continuació es detallen per a la constitució d'una Borsa de Treball de Mestres d'Educació Física per a futurs nomenaments interins:

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE MESTRES D'EDUCACIÓ FÍSICA PER A FUTURS NOMENAMENTS INTERINS

PRIMERA.- Classificació de la plaça.

Esta plaça està enquadrada en l'Escala Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe Mitjana, Categoria Mestre/a d'Educació Física, Subgrup A2 de classificació professional.

SEGONA.- Relació de Servici.

Esta borsa de treball té com a objectiu cobrir de forma provisional llocs de treball, amb categoria de Mestre/a d'Educació Física, que es troben vacants per no haver-se pogut proveir de forma immediata per personal funcionari de carrera, per mitjà de nomenament de personal funcionari interí, d'acord amb el que disposen els articles 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 16 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i 17 del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana.

No obstant, una vegada es constituïsquen borses de treball per a nomenament per millora d'ocupació, estes tindran preferència sobre les de la present convocatòria.

TERCERA.- Duració de la relació de servici.

D'acord amb el que disposen les disposicions legals que antecedixen, la duració dels nomenaments es fixarà des de la data d'incorporació al servici de la persona proposada fins que la plaça es cobrisca en propietat, a través dels corresponents processos selectius, quan s'incorpore el/la titular pel qual es substituïx transitòriament, pel terme de l'execució del programa temporal de duració determinada, pel transcurs de 6 mesos dins del període de dotze per a l'excés o acumulació de tasques, o, en tot cas, quan la Corporació considere que han desaparegut les circumstàncies de necessitat i urgència que van motivar el nomenament, o s'amortitze la dita plaça.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

CUARTA.- Publicitat.

Les presents bases, així com la composició nominal de l'òrgan de selecció, es publicaran en el tauler d'edictes municipal i en la pàgina web municipal www.valencia.es.

QUINTA.- Requisits de participació en la borsa.

Per a ser admés/a a la present convocatòria, les i els aspirants hauran de reunir, en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- Tindre complits setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Posseir la nacionalitat espanyola o, tindre la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats a què, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors en els termes en què esta es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea; ser cònjuge dels/les espanyols/es i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors de la dita edat dependents.
- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.
- No haver sigut separat/da per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions o Institucions Públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- No haver sigut condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta de sers humans. Esta circumstància haurà de ser acreditada prèviament a l'aprovació del nomenament interí per mitjà de l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.
- Estar en possessió del títol Mestre/a especialitat d'Educació Física, o del títol de Grau corresponent, o equivalent, o estar en condicions d'obtindre-ho en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies. En tot cas l'equivalència haurà de ser aportada per la persona aspirant per mitjà de certificació expedida a este efecte per l'Administració competent en cada cas.
- Estar en possessió del títol acreditatiu del nivell B2 de llengua anglesa, del Marco Comú Europeu de Referència per a les Llengües.
- Estar en possessió del Certificat de Capacitació per a l'ensenyança en València.

SEXTA.- Términis i requisits de forma en la presentació d'instàncies.

Les instàncies sol·licitant prendre part en la present convocatòria es dirigiran a l'Excm. Sr. Alcalde President de l'Ajuntament de València, presentant-se en qualsevol de les Oficines de Registre d'Entrada següents: Edifici Municipal, (c/ Sang s/n), Edifici Municipal Tabaquera (C/ Amadeu de Saboia, n° 11), en les Junes Municipals de Districte, o en la forma que determina l'article 38.4 de la Llei 30/92, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, podent-se utilitzar la instància model que es facilitarà per les Oficines d'Informació Municipal, síties en el carrer Sang s/n, Edifici Municipal Tabaquera (C/ Amadeu de Saboia, n° 11), en les diferents Junes Municipals de València i a través de la xarxa d'Internet Municipal (www.valencia.es).



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

A la instància s'haurà d'acompanyar:

- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- *Curriculum Vitae*, junt amb els documents acreditatius dels mèrits al·legats, degudament compulsats i numerats d'acord amb la redacció del propi *Curriculum*.

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils, a partir de l'endemà al de la publicació de les bases en el tauler d'edictes i pàgina web municipal.

SÈPTIMA.- **Òrgan de selecció.**

La prova a realitzar per a la constitució de la Borsa de Treball serà jutjada per un òrgan de selecció que estarà integrat per les persones que a continuació es detallen, si bé podran ser designades persones suplents de les mateixes:

- Presidència: personal funcionari de carrera d'esta Corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements.

- Secretaria: Personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, subescala Secretaria d'esta Corporació.

- Tres vocals que siguen personal funcionari de carrera d'esta Corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements, triats per sorteig davant de la Mesa General de Negociació.

L'òrgan selectiu no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la mitat dels seus membres titulars o suplents indistintament. I els seus membres podran ser recusats per les i els aspirants, de conformitat amb el que preveu l'article 28 i 29 de la Llei 30/92.

OCTAVA.- **Tràmit previ a la constitució de la borsa de treball.**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà en el tauler d'edictes municipal i en la pàgina web municipal la llista de persones admeses i excloses, concedint-se el termini de 10 dies per a esmena de defectes per les persones excloses. En el dit termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent. De la mateixa manera i junt amb la llista definitiva es publicarà la data de la prova a realitzar per les persones aspirants.

Les proves consistiran en:

Primer exercici obligatori i eliminatori:

Consistirà en la realització de dos proves pràctiques, determinades pel Òrgan de selecció immediatament abans de la celebració de l'exercici, relacionada amb les funcions pròpies dels llocs reservats a la categoria convocada i amb les matèries incloses en el programa que figura en l'annex I. El temps de duració de la prova, serà determinat pel Tribunal immediatament abans de començar la prova, en funció de la dificultat que represente.

Esta prova es puntuarà amb una qualificació de 0 a 15 punts, sent eliminat aquell personal aspirant que no abast la qualificació mínima de 7,50 punts. L'òrgan de selecció queda facultat per a la determinació del nivell mínim exigít per a l'obtenció de les dites qualificacions de conformitat amb el sistema de valoració que s'adopte en cada prova.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Segon exercici obligatori i no eliminatori:

Consistirà a traduir del valencià al castellà i viceversa, un text proposat pel òrgan de selecció, en un temps a determinar.

Esta prova es puntuarà amb una qualificació de 0 a 5 punts.

Si tinguera entrada "al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió" per escrit sobre la puntuació atorgada pel Òrgan selectiu o una altra circumstància relativa al desenrotllament de la prova durant els 5 dies següents a la publicació de les puntuacions de l'exercici, serà el Tribunal el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en la corresponent acta, tot això sense perjudi de la interposició dels recursos, que es regirà per les normes generals sobre procediment i règim jurídic de les Administracions Públiques.

FASE DE CONCURS (sempre que s'haja superat la prova assenyalada)

Es valoraran els mèrits següents:

1.- Experiència professional. Fins a un màxim de 6,00 punts.

Es valorarà a raó de 1 punt per any o fracció mensual corresponent, en la mateixa plaça en el Ajuntament de València.

Es valorarà a raó de 0,16 punts per any o fracció mensual corresponent, en plaça o ocupació semblant en qualsevol Administració Pública.

2.-Cursos de Formació. Fins a un màxim de 2,00 punts.

-Per cursos relacionats directament amb les funcions corresponents a la plaça a proveir, degudament justificats i homologats oficialment:

- Cursos:	<u>Assistència</u>	<u>Aprofitament</u>
Fins a 20 hores	0,10	0,20
De 21 a 40 hores	0,30	0,40
De més de 40 hores	0,50	1,00

-Altres cursos:	<u>Assistència</u>	<u>Aprofitament</u>
Fins a 20 hores	0,05	0,10
De 21 a 40 hores	0,10	0,20
De més de 40 hores	0,20	0,30

Si no constara la duració del curs en hores es computarà amb el mínim.

No es tindran en compte aquells cursos que no guarden cap relació amb temes de caràcter general de l'Administració Pública.

Si els cursos han sigut impartits com a professor/a es consideraran com a cursos d'aprofitament.

3.-Altres Mèrits: Fins a un màxim de 5,00 punts.

a) Fins a un màxim de 2,00 punts.

Per estar en possessió de doctorat en titulacions relacionades amb la plaça que es convoca, 1,00 punt.

Per estar en possessió de distinta titulació a la requerida per a la plaça que es convoca que tinga relació amb la mateixa, 1,00 punt.

Estar en possessió d'un màster relacionat amb la plaça que es convoca: 0,50 punts

No es valoraran aquells títols que siguen imprescindibles per a la consecució d'un altre de nivell superior.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

b) Coneixement del valencià. Fins a un màxim de 2,00 punts.

S'acreditarà per mitjà de certificat acreditatiu d'haver superat nivells del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües conduents a la seua obtenció, segons el següent barem (només es valorarà el títol superior):

a) Per cada Certificat de nivell C2	2 punts
b) Per cada Certificat de nivell C1	1,5 punts
c) Per cada Certificat de nivell B2 o Nivell Avançat	1 punt
d) Per cada Certificat de nivell B1 o Nivell Intermedi	0,50 punts

c) Idiomes comunitaris. Fins a un màxim de 1,00 punt.

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment per mitjà de certificació d'haver superat nivells del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües conduents a la seua obtenció, segons el barem següent:

a) Per cada Certificat de nivell C2	1 punt
b) Per cada Certificat de nivell C1	0,75 punts
c) Per cada Certificat de nivell B2 o Nivell Avançat	0,50 punts
d) Per cada Certificat de nivell B1 o Nivell Intermedi	0,25 punts

Una vegada obtinguda la qualificació de la fase de concurs, si es produïra empat en la puntuació total (exercici i fase de concurs), es procedirà al desempat tenint en compte la major qualificació obtinguda en l'exercici, si així i tot persistix l'empat s'acudirà a la major qualificació obtinguda en cada un dels apartats del barem atenent a l'orde numèric anteriorment assenyalat. De persistir l'empat, i tenint en compte que cap dels dos sexes té la condició d'infrarrepresentat entre el personal funcionari amb categoria de Mestre/a d'Educació Física, d'acord amb el Pla d'Igualtat per a empleats i empleades de l'Ajuntament de València, es procedirà al desempat per mitjà de sorteig de les lletres per les quals comencen els cognoms de les persones afectades.

NOVENA.- La borsa tindrà una vigència màxima de 4 anys sense perjudi que abans de finalitzar la dita vigència es convocara una oposició de la dita categoria de què poguera derivar-se una borsa de treball, i en este cas es declarara caducada.

ANNEX I

TEMARI

Part general

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Principis generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols. La seua protecció. El recurs d'empara. El Defensor del Poble.

Tema 2. La Corona en la Constitució Espanyola. Les Corts Generals. El Tribunal Constitucional.

Tema 3. El Govern i l'Administració, Relacions entre El Govern i les Corts Generals. El Poder judicial. Regulació constitucional de la justícia. El Consell General del Poder Judicial.

Tema 4. Organització territorial de l'Estat. Els Estatuts d'Autonomia. El seu significat. Especial referència a l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: Principis generals i la seua organització.

Tema 5. Fonts del dret públic. La Llei: concepte, caràcters, classes. Normes del Govern amb força de Llei. El Reglament: les seues classes. Altres fonts del dret administratiu. Els tractats internacionals.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Tema 6. Principis generals del procediment administratiu. Normes reguladores. Fases del procediment administratiu. Terminació del procediment: el règim del silenci administratiu. El desistiment, la renúncia, la caducitat. L'execució forçosa dels actes administratius. Els recursos administratius. Classes: recurs d'alçada, recurs de reposició i recurs de revisió. El recurs contenciós-administratiu.

Tema 7. Règim local espanyol. Principis constitucionals. La Província en el règim local. Organització provincial. Competències.

Tema 8. El Municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament. Consideració especial del veí. Informació i participació ciutadana. Organització municipal. Competències. Municipis de gran població.

Tema 9. Personal al servei de l'Administració Local. La funció pública local i la seua organització. Drets i deures del personal funcionari públic local. Carrera administrativa i retribucions. Incompatibilitats. Règim disciplinari.

Tema 10. Els contractes en les administracions locals: principis generals i especialitats en relació amb el règim general de la contractació de les administracions públiques. Les atribucions dels òrgans de les Corporacions Locals en matèria de contractació. Extinció dels contractes, garanties i responsabilitat.

Tema 11. Les formes d'activitat de les Entitats Locals. La intervenció administrativa en l'activitat privada. El servei públic en l'esfera local.

Tema 12. La Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Tema 13. Marc normatiu en matèria d'Igualtat efectiva de dones i hòmens i de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Pla d'Igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament de València.

Part específica

Tema 14. Concepte d'Educació Física: evolució i desenrotllament de les distintes concepcions. L'Educació Física en el Sistema Educatiu: Objectius i continguts. Evolució i desenrotllament de les funcions atribuïdes al moviment com a element formatiu.

Tema 15. Anatomia i fisiologia humana implicades en l'activitat física. Patologies relacionades amb l'aparell motor. Avaluació i tractament en el procés educatiu.

Tema 16. La família com a primer agent de socialització. La transformació de la funció educativa de la família a 10 llarg de la història. Expectatives familiars respecte a l'educació infantil.

Tema 17. Període d'adaptació dels xiquets i xiquetes al centre educatiu. Relacions entre la família i l'equip docent.

Tema 18. Educació per a la salut. Actituds i hàbits referits al descans, higiene i activitat infantil. Prevenció d'accidents, Primers auxilis i malalties infantils. Criteris per a la intervenció educativa.

Tema 19. Alimentació, nutrició i dietètica. Alimentació equilibrada i planificació de menús. Trastorns infantils relacionats amb l'alimentació.

Tema 20. Les hores de menjar com a moments educatius.

Tema 21. L'organització dels espais i del temps.

Tema 22. Criteris per a una adequada distribució i organització espacial i temporal. Ritmes i rutines quotidianes. L'avaluació dels espais i del temps.

Tema 23. El creixement i el desenrotllament neuromotor, ossi i muscular.

Tema 24. Factors endògens i exògens que repercutixen en el desenrotllament i creixement.

Tema 25. Patologies relacionades amb el creixement i l'evolució de la capacitat del moviment.

Tema 26. Avaluació i tractament en el procés educatiu.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Tema 27. La salut i la qualitat de vida. Hàbits i estils de vida saludable en relació amb l'activitat física.

Tema 28. L'atenció del cos. Autonomia i autoestima.

Tema 29. Capacitats físiques bàsiques, la seua evolució i factors que influïxen en el seu desenvolupament.

Tema 30. Coordinació i equilibri. Concepte i activitats per al seu desenvolupament. L'aprenentatge motor. Principals models explicatius de l'aprenentatge motor. El procés d'ensenyança i d'aprenentatge motor. Mecanismes i factors que intervenen.

Tema 31. Habilitats, destreses i tasques motrius. Concepte, anàlisi i classificació. Activitats per al seu desenvolupament.

Tema 32. Evolució de les capacitats motrius en relació amb el desenvolupament evolutiu general Educació sensomotriz i psicomotriu en les primeres etapes de la infància

Tema 33. L'esquema corporal, el procés de lateralització. Desenvolupament de les capacitats perceptiu motrius. .

Tema 34. L'expressió corporal en el desenvolupament de l'àrea d'Educació Física. Manifestacions expressives associades al moviment corporal. Intervenció educativa.

Tema 35. El joc com a activitat d'ensenyança i d'aprenentatge en l'àrea d'Educació Física.

Tema 36. Adaptacions metodològiques basades en les característiques dels jocs, en l'àrea d'Educació Física.

Tema 37. Els esports. Concepte i classificacions. L'esport com a activitat educativa. Tema 38. Esports individuals i col·lectius presents en l'escola: aspectes tècnics i tàctics elementals; la seua didàctica.

Tema 39. L'Educació Física i l'esport com a element sociocultural. Jocs i esports populars, autòctons i tradicionals.

Tema 40. Les activitats físiques organitzades en el medi natural.

Tema 41. Principis de sistemàtica de l'exercici i elements estructurals del moviment. Sistemes d'exercici de l'activitat física (analítics, naturals, rítmics ...). Desenvolupament de les capacitats físiques bàsiques en l'edat escolar. Factors entrenables i no entrenables. L'adaptació a l'esforç «sico en els xiquets i en les xiquetes.

Tema 42. La coeducació i igualtat dels sexes en el context escolar i en l'activitat d'Educació Física. Estereotips i actituds sexistes en l'Educació Física. Intervenció educativa.

Tema 43. Desenvolupament de les capacitats físiques bàsiques en l'edat escolar. Factors entrenables i no entrenables. L'adaptació a l'esforç «sico en els xiquets i en les xiquetes.

Tema 44. El desenvolupament de les habilitats. Principis fonamentals de l'entrenament. Adequació de l'entrenament en l'activitat física en els cicles d'Educació Primària.

Tema 45. Recursos i materials didàctics específics de l'àrea d'Educació Física: classificació i característiques que han de tindre en funció de l'activitat física per a les que s'han d'utilitzar. Utilització dels recursos de la Comunitat.

Tema 46. Organització de grups i tasques.

Tema 47. La planificació d'activitats d'ensenyança i aprenentatge en l'àrea d'Educació Física: models de sessió.

Tema 48. Alumnes amb necessitats educatives especials. Característiques generals dels tipus i graus de minusvalides: motores, psíquiques sensorials, en relació amb l'activitat física.

Tema 49. El desenvolupament motor i perceptiu del xiquet discapacitat.

Tema 50. La integració escolar com a resposta educativa. Implicacions en l'àrea d'Educació Física.

Tema 51. Mètodes d'ensenyança en Educació Física. Adequació als principis metodològics de l'Educació Primària.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Tema 52. L'avaluació de l'Educació Física en l'Educació Primària.

Tema 53. Evolució del procés d'aprenentatge i del procés d'ensenyança: mecanismes i instruments. Funció dels criteris d'avaluació d'etapa.

Tema 54. La coeducació i igualtat dels sexes en el context escolar i en l'activitat d'Educació Física.

Tema 55. Estereotips i actituds sexistes en l'Educació Física. Intervenció educativa.

Tema 56. Desigualtat, marginació i pobresa.

Tema 57. Els comportaments marginals. Aportacions des del centre educatiu.

Tema 58. Educació per a la salut. Enfocament multidisciplinari

Tema 59. Educació per a l'oci i temps lliure.

Tema 60. El joc: teories, característiques i classificacions del joc infantil.

Tot això es fa públic per a general coneixement i efectes oportuns.

València, 13 de juny de 2016.

EL SECRETARI GENERAL DE LA
ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL,